

Скупштина градске општине Младеновац, на седници одржаној 22. фебруара 2013. године, на основу члана 18. Статута градске општине Младеновац ("Службени лист града Београда", бр. 40/10-пречишћен текст), а у вези са чланом 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник Републике Србије“, бр. 36/09 и 88/10) и члана 93. Пословника Скупштине градске општине Младеновац ("Службени лист града Београда", број 48/08), донела је

О Д Л У К У

О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ МЛАДЕНОВАЦ ЗА 2013. ГОДИНУ

1. Усваја се Локални акциони план запошљавања градске општине Младеновац за 2013. годину, који је одштампан уз ову одлуку и чини њен саставни део.
2. Одлуку објавити на званичној интернет презентацији градске општине Младеновац и на огласној табли Управе градске општине Младеновац.

СКУПШТИНА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ МЛАДЕНОВАЦ
Број I-00-06-1-1/9/2013, 22. фебруара 2013. године

Председник
Радета Марић

На основу члана 15. Пословника о раду Савета за запошљавање општине Младеновац од 9.10.2006. године (измене и допуне Пословника од 17.11.2009. године), издаје се

**МИШЉЕЊЕ НА НАЦРТ
ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2013. ГОДИНУ
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ МЛАДЕНОВАЦ**

На 13. седници Савета за запошљавање Градске општине Младеновац, одржаној 18.1.2013. године, са почетком у 8.30 сати, дато је позитивно мишљење на Нацрт Локалног акционог плана запошљавања за 2013. годину Градске општине Младеновац.

Обзиром на средства којима се располаже препорука је применити две најактуелније активне мере запошљавања и то: 1 - програми додатног образовања и обуке, ради стицања додатних знања и вештина за послове радног места и за тржиште рада и 2 - организовање јавних радова од интереса за локалну заједницу ради запошљавања теже запошљивих категорија незапослених лица.

Мишљењем Савета за запошљавање ставља се акценат посебно на јавне радове. Организовање јавних радова од интереса је за Градску општину Младеновац како ради запошљавања теже запошљивих незапослених лица, очувања и унапређења радних способности незапослених, тако и у циљу остваривања одређеног друштвеног интереса у области одржавања и заштите животне средине и природе и то по приоритетима локација које ће бити накнадно одређене.

На основу горе поменутих чињеница Савет за запошљавање Градске општине Младеновац се и определио да да позитивно мишљење, те да Већу и Скупштини Градске општине Младеновац препоручи усвајање Нацрта Локалног акционог плана запошљавања за 2013. годину Градске општине Младеновац.

**САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ МЛАДЕНОВАЦ**

Дана 18.1.2013. године
у Младеновцу

Председник
др Јасминка Прокић

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ МЛАДЕНОВАЦ ЗА 2013. ГОДИНУ

УВОД

Локалним акционим планом запошљавања Градске општине Младеновац за 2013. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) претставља један од инструмената спровођења активне политике запошљавања ГО Младеновац у 2013. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују програми и мере за унапређење запослености и смањење незапослености на територији Градске општине Младеновац (у даљем тексту: Градска општина).

Правни основ за доношење ЛАПЗ је одредба 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености којом је утврђено да надлежни орган локалне заједнице може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање (у даљем тексту: ЛСЗ) усвојити локални акциони план запошљавања.

У складу са одредбом 41. став 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ЛАПЗ је у сагласности са Националним акционим планом запошљавања за 2013. годину (у даљем тексту: НАПЗ).

Чланом 60. истог закона утврђена је могућност да локална заједница која у оквиру свог локалног акционог плана запошљавања обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мера активне политике запошљавања (у даљем тексту: АПЗ) може поднети захтев Министарству рада, запошљавања и социјалне политике за учешће у финансирању или суфинансирању предвиђених програма и мера.

Услов за одобравање суфинансирања програма или мера АПЗ је да локална заједница има формиран ЛСЗ, донет ЛАПЗ, обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мера и усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

ЛАПЗ садржи све елементе предвиђене чланом 39. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености:

- макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања,
- стање и токове на тржишту рада за наредну годину,
- циљеве и приоритете политике запошљавања,
- програме и мере ЛАПЗ за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима,
- финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања,
- носиоце послова реализације ЛАПЗ,
- категорије теже запошљивих лица који имају приоритет у укључивању у мере АПЗ,
- индикаторе успешности реализације програма и мера и
- друге елементе.

ЛАПЗ-ом се утврђују приоритети активне политике запошљавања за 2013. годину и то су:

- установљавање мера за смањење незапослености,
- усклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада и отварање нових радних места,
- подстицање запошљавања теже запошљивих група незапослених лица кроз јавне радове,
- реализовање програма стручног оспособљавања младих који први пут заснивају радни однос и
- унапређење социјалног дијалога на територији Градске општине.

Успешно остваривање ЛАПЗ и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешће и сарадњу свих институција и социјалних партнера. Из тог разлога поред ЛСЗ (у чијем саставу су представници: Градске општине, Националне службе за запошљавање, репрезентативних синдиката, Уније послодаваца, просвете, Градског центра за социјални рад, невладиних организација и младих) у припреми и изради ЛАПЗ учествовали су и Национална служба за запошљавање (у даљем тексту: НСЗ) и стручне службе Градске општине, а према смерницама Министарства рада, запошљавања и социјалне политике Републике Србије.

На ЛАПЗ предходно мишљење дао је ЛСЗ Градске општине Младеновац.

I КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Опис локалне економске ситуације изложићемо кроз кратку анализу кључних области привредног развоја Градске општине Младеновац.

Свака успешна стратегија привредног развоја треба да се заснива на стварању такве пословне климе која ће привући инвестиције чиме се поспешује отварање нових радних места, задржавају постојеће фирме и подстиче пораст броја нових предузетника.

Значај малих и средњих предузећа огледа се у томе што у доба кризе најлакше опстају, јер се најбрже прилагођавају новонасталим условима. Пружање подршке сектору малих и средњих предузећа (у даљем тексту: МСП) је сложен посао због ширине и различитости потребних вештина потенцијалних предузетника и ограничених расположивих ресурса за пружање значајне помоћи. Без обзира на препреке потребно је створити услове неопходне за развој овог сектора јер је управо он покретач развоја и омогућава смањење незапослености путем отварања нових радних места, повећања броја привредних субјеката, супституцију увоза и већу извозну конкурентност домаће привреде.

Подизање свести о предузетништву и унапређење управљачких способности садашњих и потенцијалних предузетника захтева промовисање предузетништва кроз: одговарајућу обуку о могућностима коришћења фондова за започињање посла, најповољнијем правном облику предузетништва, поступку регистрације, пореским и другим финансијским обавезама, начину израде бизнис планова као и о самом препознавању предузетничке склоности и пословних идеја. Посебно треба развијати предузетништво у специфичним секторима који су најважнији за економски развој као што су пољопривреда и производња хране и еколошки туризам. У Младеновцу је предузето низ активности за подизање конкурентности МСП и предузетништва путем јачања управљачког капацитета и подршке у техничкој и технолошкој опремљености, повезивања са научноистраживачким сектором као и коришћењем европских искустава

Унапређењем пореске политике и комплетирањем инфраструктуре индустријске зоне (путеви, водовод канализација, телекомуникационо-информационе везе, пренамена постојећих локација), брзином издавања потребних дозвола и унапређењем људских ресурса морамо подићи конкурентност и привући стране и домаће инвеститоре.

Град са својим физичко-географским, друштвено-географским, инфраструктурним карактеристикама и ресурсима пружа могућност за развој туризма. Неопходно је да се повећа број туриста који долазе и дужина њиховог боравка, континуитет нових посета, да се обједини понуда смештајних капацитета, изврши категоризација смештаја у приватном сектору, уз подизање нивоа квалитета смештаја и услуга. Циљ нам је да Младеновац, у ближој будућности, постане члан Европских градова туризма.

На територији Града постоје бројна пољопривредна газдинстава и привредни субјекти који се баве прерадом примарних пољопривредних производа. Привредне активности у руралном подручју везане су за ратарство, повртарство, воћарство и сточарство. Институционалну стручну подршку пољопривредним произвођачима пружа

Пољопривредна стручна служба "Космај" Младеновац. Од укупне територије коју покрива Градска општина Младеновац, пољопривредна површина се простира на 27 161 ха земљишта. Од тога је 14 908 ха регистровано као обрадиво, што износи 54,89% укупне пољопривредне површине.

Статистички показатељи везани за општину Младеновац су: по последњем попису из 2011. године број становника је 53 050, а површина 339 км².

II СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА У МЛАДЕНОВЦУ

Национална служба за запошљавање - Служба Младеновац (у даљем тексту: НСЗ) је модеран јавни сервис који пружа услуге незапосленим лицима и послодавцима. Оријентисана је на кориснике, чији интерес је у првом плану. Услуге се континуирано унапређују, уз непрекидно поређење остварених резултата са постављеним циљевима. Са партнерима развија међусобно корисне односе, ради успостављања дугорочне сарадње. Запослени су потпуно оспособљени, што је постигнуто кроз више додатних обука и тренинга у области рада са клијентима. Већина запослених поседује високу и вишу стручну спрему.

Укупан број незапослених лица на евиденцији Службе Младеновац, на дан 31. децембар 2012. године, је 6094, што је 11,6% више у односу на децембар 2011. године, 2,6% више у односу на новембар 2012. године.

Карактеристике незапослености

Старосна структура незапослених лица

Незапослених лица до 30 година старости има 1757, што износи 28,8% што је око 2% смањење у односу на исти период претходне године. Незапослених лица преко 50 година старости има 1513, што износи 24,8%.

Образовна структура незапослених лица

Од укупног броја незапослених, 311 је са VII степеном стручне спреме, 292 са VI степеном стручне спреме, 92 са V степеном стручне спреме, 1920 са IV степеном стручне спреме, 1876 са III степеном стручне спреме, 157 са II степеном стручне спреме и 1466 са I степеном стручне спреме. Дакле, незапосленост је највише распрострањена међу лицима са средњим нивоом образовања 3796, што је 62,29%.

Дугорочна незапосленост

Број дугорочно незапослених лица износи 3703, што износи 60,76% од укупног броја незапослених лица, што представља смањење за око 5%. Многи запослени, једном када постану незапослени остају у том статусу у веома дугом периоду што доводи до губитка мотивације, знања и смањивања могућности за запошљавање, јер се вероватноћа налажења посла смањује пропорционално дужини незапослености. То може довести до трајног искључивања са тржишта рада.

Незапосленост жена

Незапосленост жена у Градској општини Младеновац има 3017. Разлика у стопама незапослености између мушкараца и жена се смањила у односу на ранији период.

Послодавци са територије Градске општине Младеновац су исказали потребу за радницима који поседују додатне вештине и то:

- практична знања у производним занимањима;

- основни ниво информатичке обуке;
- рад у оперативним програмима autocad, corell, електронско пословање;
- поседовање сертификата као што су атест код заваривача, сертификата за књиговође и пословне секретаре, стручни испит за противпожарну заштиту, испит за ношење ватреног оружја.

Такође, послодавци су исказали потребу за специфичним знањима и вештинама као што су:

- виши ниво знања страних језика;
- тимски рад;
- виши нивои управљачких вештина.

Дефицитарна занимања су: заваривачи, овлашћене рачуновође, геодетски инжењери, дипломирани фармацеути, дипломирани инжењери електротехнике, дипломирани грађевинари, професори математике, енглеског, хемије, физике, биологије, историје, географије, доктори специјалисти појединих медицинских грана.

Суфицитарна занимања су: матуранти гимназије, економски техничари, медицински техничари, пољопривредни техничари, дипломирани економисти, економисти, индустријски менаџери, конфекционари и кројачи, возачи, аутолимари, механичари за алатне машине, аутомеханичари, воћари, ливци, керамичари, лабораторијски техничари за физику и хемију.

У Служби Младеновац било је по јавном позиву за samozapoшљавање 24 захтева, 1 захтев за samozapoшљавање особе са инвалидитетом. По ЛАПЗ-у за 2012. годину било је 19 поднетих захтева, а одобрено је 7 захтева са највећим бројем бодова по установљеним критеријумима.

У 2011. години објављен је и јавни позив послодавцима за доделу субвенција за отварање нових радних места у износу од 100.000,00 динара по запосленом. Укупно је 17 послодаваца поднело захтев за запoшљавање 50 незапoслених лица, од чега је један захтев за запoшљавање припадника ромске националности.

У 2012. години у оквиру програма ЛАПЗ-а запoслено је 17 незапoслених лица са укупно 2 000 014,00 динара буџетских средстава.

На територији Градске општине Младеновац у 2012. години успешно су од стране Националне службе за запoшљавање организована и спроведена три јавна рада. Извођач је Јавно комуналног предузећа Младеновац, а јавни радови су имали за циљ запoшљавање, унапређење радних способности, као и одржавање и обнављање јавне инфраструктуре са одржавањем и заштитом животне средине и природе у Младеновцу. На јавном раду је ангажовано 39 незапoслених лица, а од тога 4 особе са инвалидитетом. Од тога је 10 незапoслених лица ангажовано у оквиру програма ЛАПЗ-а ГО Младеновац.

Незапoслена лица са евиденције Службе Младеновац учествовала су на обукама за тржиште рада за следећа занимања: геронтодомаћице и геронтодомаћине, куваре, рачуновође, оператере на ЦНЦ машинама, информатичаре. Градска општина Младеновац у сарадњи са једним удружењем на пројекту "Они то заслужују" обучила је 6 жена и 2 мушкарца за геронтодомаћине, укупно 8 незапoслених лица, који су потом запoслени. 20 незапoслених лица је завршило обуку за потребе послодавца за занимања пекар кора и пекар хлеба.

У Младеновцу су организоване и две дводневне обуке за будуће предузетнике за укупно 80 лица, који су успешно завршили поменућу обуку. Део њих је по завршеној обуци поднео захтев за субвенције за samozapoшљавање. Обука је изведена у сарадњи Градске општине Младеновац и Националне службе за запoшљавање, при чему нису била потребна додатна финансијска средства.

НСЗ и Градска општина Младеновац су у првој половини 2012. године организовали сајам запoшљавања. На истом је 22 послодавца исказало потребу за 150 слободних радних места. Од 679 незапoслених лица колико је учествовало на сајму запoшљавања, запoслење је пронашло 121 незапoслено лице.

III ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ МЛАДЕНОВАЦ ЗА 2013. ГОДИНУ

Основни циљ стратегије запошљавања је повећање запослености, односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености праћеном растом учешћа одраслог становништва на тржишту рада. Кључни елементи политике запошљавања усмерене ка повећању запослености су: подршка страним директним инвестицијама, подршка предузетништву и унапређење финансијских подстицаја да би се рад више исплатио. Таква политика треба да доведе до стабилног раста запослености, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада, отварања нових радних места, већег улагања у људски капитал, подстицања социјалне инклузије на тржишту рада и повећања продуктивности. Категорије теже запошљивих лица као што су особе са инвалидитетом, Роми, избегла и интерно расељена лица, дугорочно незапослена лица и неквалификована и нискоквалификована лица у 2013. години ће имати приоритет за запошљавање и укључивање у мере АПЗ.

Мере АПЗ, предвиђене ЛАПЗ-ом за 2013. годину односе се искључиво на незапослена лица, пријављена на евиденцији незапослених Службе Младеновац, као и послодавце који имају регистровану делатност на територији градске општине Младеновац.

Политика запошљавања у Градској општини Младеновац утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености првенствено у приватном сектору, на очување радних места, повећање понуде радне снаге и потражње и улагања у људски капитал путем додатних обука и образовања.

Поред Службе за запошљавање Младеновац која је носилац политике запошљавања на територији Градске општине Младеновац, крајем 2006. године решењем председник Градске општине Младеновац (у даљем тексту: председник) формиран је Локални савет за запошљавање (ЛСЗ) као саветодавно тело које оснивачу даје мишљења и препоруке у вези питања од интереса за унапређење запошљавања и то: плановима запошљавања, програмима и мерама активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима у области запошљавања.

У складу са Законом и НАПЗ-ом за 2013. годину ЛСЗ предлаже програм активне политике запошљавања (АПЗ) градске општине Младеновац за 2013. годину којима су дефинисани приоритети политике запошљавања, мере за остваривање приоритета, извори финансирања и рок реализације појединачних мера.

Формирањем Локалног савета за запошљавање и доношењем Програма активне политике запошљавања, Градска општина Младеновац је препознала могућност да утиче на политику запошљавања на својој територији и да установљава мере за смањење незапослености и повећања запослености.

Циљеви запошљавања на територији Градске општине Младеновац у 2013. години су:

- успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености;
- усклађивање понуде и тражње на тржишту рада;
- подршка и помоћ незапосленим лицима у активном тражењу посла;
- унапређење квалитета радне снаге реализацијом програма додатног образовања и обука (кратких обука, преквалификације и доквалификације незапослених лица, функционалног основног образовања одраслих, програма приправника и програма стручне праксе, програма стицања практичних знања за незапослена лица без квалификација и лица која су завршила кратку обуку или ФООО);
- отварање нових радних места и подстицање предузетништва и samozapoшљавања;
- подстицање послодаваца да запошљавају незапослена лица;

- подстицање запошљавања и социјална укљученост теже запошљивих лица њиховим укључивањем у јавне радове;
- спровођење мера из Локалног акционог плана запошљавања (ЛАПЗ) и јачање улоге Локалног савета за запошљавање ЛСЗ). У оквиру Твининг пројекта "Припрема институција тржишта рада у Републици Србији за Европску стратегију запошљавања" започет у мају 2012. године ће у делу обуке и рада са ЛСЗ помоћи у унапређењу његовог даљег рада. Тако ће ЛСЗ бити још боље оспособљен за тумачење података о потребама тржишта рада и развијања координираних решења за проблем незапослености, као и оспособљен за унапређену израду и координацију спровођења ЛАПЗ-а у складу са локалном ситуацијом на тржишту рада;
- Подстицање развоја социјалног предузетништва и социјалног укључивања теже запошљивих лица, посебно осетљивих категорија незапослених лица, првенствено младих, особа са инвалидитетом, вишкова запослених (старијих), лица из руралних средина локалне заједнице.

Незапослени који припадају категорији теже запошљивих лица могу имати посебна права и предност приликом укључивања у поједине програме и мере активне политике запошљавања.

У 2013. години теже запошљива лица, која ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања, су: дугорочно незапослена лица, незапослени без квалификација или нискоквалификовани, вишак запослених, особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица и повратници по споразуму о реадмисији.

У „рањиву категорију“ спадају млади, старији, корисници материјалног обезбеђења, жене, жртве породичног насиља.

IV МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА (АПЗ) ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ МЛАДЕНОВАЦ ЗА 2013. ГОДИНУ

Утврђени приоритети, циљеви и задаци постижу се спровођењем мера активне политике запошљавања.

Локалним акционим планом запошљавања (ЛАПЗ) за 2013. годину предвиђене су следеће мере:

1. Програми додатног образовања и обуке, ради стицања додатних знања и вештина за послове радног места и за тржиште рада.
2. Организовање јавних радова од интереса за локалну заједницу ради запошљавања теже запошљивих категорија незапослених лица.
3. Организовање сајмова запошљавања.

Програми додатног образовања и обуке, ради стицања додатних знања и вештина за послове радног места и за тржиште рада.

Појављивање нових послова и нових облика рада, чини да рад за запослене постаје све сложенији и намеће потребу за непрекидним учењем и усавршавањем. С тога је основни циљ реализације ове мере да се повећа запошљивост и продуктивност незапослених лица, кроз смањивање раскорака између понуде и тражње на тржишту рада.

Додатним образовањем и обукама интервенисаће се у циљу стварања могућности да се одговори захтевима тржишта рада и потребама послодаваца, али ће се и омогућити незапосленим лицима да стекну савремена знања и компетенције које ће бити верификоване одговарајућим сертификатима.

Имајући у виду да савремени рад захтева квалификовану радну снагу и високе компетенције, као и чињеницу да је на евиденцији незапослених у Служби Младеновац велики број дугорочно незапослених лица, који поседују застарела знања и неадекватне компетенције, треба интервенисати и на страни понуде и на страни тражње. Промовисањем концепта доживотног учења и додатним образовањем и обукама, индивидуалним приступом на бази индивидуалног плана запошљавања, али и мотивисањем незапослених лица, утицаће се на квалитет понуде и конкурентност радне снаге.

Руводећи се потребама послодаваца на територији Градске општине Младеновац Локалним акционим планом (ЛАПЗ) су предвиђене следеће обуке за незапослена лица:

- основна информатичка обука;
- основни курс енглеског језика;
- обука за дефицитарна занимања;
- обука за започињање сопственог бизниса;
- програм кратких обука;
- функционално основно образовање одраслих (ФООО) и оспособљавање за обављање једноставних послова.

За реализацију ових мера планирана су средства из донација и фондова за које ћемо на основу ЛАПЗ-а конкурисати током 2013. године.

Организовање јавних радова од интереса за градску општину Младеновац ради запошљавања теже запошљивих категорија незапослених лица.

Јавни радови од интереса су мера активне политике запошљавања (АПЗ) који се организују у циљу запошљавања теже запошљивих незапослених лица, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. У 2013. години организоваће се јавни радови у трајању од највише три месеца, у области одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе. Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају градска општина Младеновац, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге, друштвене организације, удружења грађана.

Приоритет при одобравању за спровођење јавних радова имаће послодавци који обезбеђују запошљавање лица која припадају категорији теже запошљивих лица.

Средства у износу од 520 000 динара обезбеђена су у буџету и користе се за зараде незапослених лица укључених у јавне радове, за накнаду трошкова за долазак и одлазак с рада и за трошкове спровођења јавних радова.

Организовање сајмова за запошљавања

С обзиром да се на сајмовима запошљавања остврује непосредан контакт послодаваца и незапослених лица Градска општина ће у 2013. организовати сајам за запошљавања у сарадњи са Националном службом за запошљавање.

Организовањем сајма ће се обезбедити да послодавци добију квалитетне раднике, с обзиром да имају контакте са већим бројем незапослених лица на једном месту. Статистике показују да се по одржаном сајму запошљавања у периоду од 3 до 6 месеци запосли сваки четврти незапослени који је посетио сајам и контактирао са послодавцима.

На сајмовима ће се одржати и трибине посвећене области запошљавања, а биће организовано и упознавање учесника и посетилаца сајмова са мерама активне политике запошљавања, које се предузимају на територији градске општине Младеновац ради смањења незапослености.

За реализацију ове мере планирана су средства из донација.

V ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Потребна средства за реализацију програма и мера активне политике запошљавања, као и финансирање Локалног акционог плана запошљавања у 2013. години, из буџета Градске општине Младеновац износе 520 000,00 динара. Остатак средстава биће обезбеђен из суфинансирања од стране Министарства економије и регионалног развоја, осталих фондова и донација.

Предлог распореда средстава за реализацију мера активне политике запошљавања за 2013. годину предвиђених буџетом Градске општине Младеновац:

Бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства	Лица
1.	Организовање јавних радова	520 000	5
	Укупно средстава и обухват лица	520 000	5

Одредбом члана 6. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености, утврђено је да градска општина може да поднесе захтев Министарству рада, запошљавања и социјалне политике за суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања, предвиђених у локалним акционим плановима, средствима из републичког буџета.

С обзиром да су средства предвиђена буџетом мања од потребних за спровођење активне политике запошљавања на територији Градске општине Младеновац, затражиће се додатна средства од Министарства рада, запошљавања и социјалне политике у складу са законом.

Предлог распореда средстава за учешће Министарства у финансирању мера из Акционог плана:

Бр.	Мера активне политике запошљавања	Средства	Лица
1.	Организовање јавних радова	480 784,31	4
	Укупно средстава и обухват лица	480 784,31	4

VI НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ ЛАПЗ-а

Мере активне политике запошљавања реализују надлежне службе Управе градске општине Младеновац и Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања. За сваки специфични циљ појединачно, носиоци активности су у обавези да кроз мониторинг и евалуацију прате и оцењују ефекте активних мера политике запошљавања.

Приложене две табеле приоритета, мера и активности за реализацију ЛАПЗ Градске општине Младеновац за 2013. годину су саставни део ЛАПЗ

**ТАБЕЛА ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ МЛАДЕНОВАЦ ЗА 2013. ГОДИНУ**

Општи циљ бр 1. Повећано запошљавање и усклађивање понуде и тражње на тржишту рада

<i>Специфични циљеви</i>	<i>Програми, мере, активности</i>	<i>Очекивани резултат</i>	<i>Индикатори</i>	<i>Носиоц и активност и рок</i>	<i>Потребна финансијска средства у РСД</i>	<i>Планирани извори финансирања</i>		
						<i>Буџет локалне заједнице</i>	<i>Донације, кредити и друго</i>	<i>Републички буџет</i>
<i>1. Усклађивање понуде и тражње на тржишту рада</i>	<i>Програм додатног образовања и обуке за 50 лица, ради стицања додатних знања и вештина за послове радног места, предузетништва и за тржиште рада</i>	<i>Повећана запошљивост незапослених лица, стицањем потребних знања и вештина, као и задовољење потреба послодаваца</i>	<i>Повећање задовољења потреба послодаваца и повећање броја запослених</i>	<i>НСЗ, ЛСЗ и Техничка школа</i>			<i>250 000,00</i>	

**ТАБЕЛА ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ МЛАДЕНОВАЦ ЗА 2013. ГОДИНУ**

Општи циљ бр 2. Повећано запошљавање теже запошљивих лица

<i>Специфични циљеви</i>	<i>Програми, мере, активности</i>	<i>Очекивани резултат</i>	<i>Индикатори</i>	<i>Носиоц и активност и рок</i>	<i>Потребна финансијска средства у РСД</i>	<i>Планирани извори финансирања</i>		
						<i>Буџет локалне заједнице</i>	<i>Донације, кредити и друго</i>	<i>Републички буџет</i>
<i>1. Подстицање запошљавања теже запошљивих лица њиховим укључивањем у јавне радове</i>	<i>Програм организације јавних радова за 9 незапослених</i>	<i>Повећани број запослених, теже запошљивих лица</i>	<i>Број тешко запошљивих ангажованих на јавном раду</i>	<i>НСЗ и ЛСЗ</i>	<i>1 000 784,31</i>	<i>520 000,00</i>		<i>480 784,31</i>